

## Töölepingu seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seadus

### § 1. Töölepingu seaduse muutmine

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 43 lõiget 1 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:

„Tööaega ei või kokku leppida ajavahemikuna, välja arvatud käesoleva seaduse §-s 43<sup>3</sup> sätestatud juhul.“;

2) seadust täiendatakse §-ga 43<sup>3</sup> järgmises sõnastuses:

#### „§ 43<sup>3</sup>. Paindliku töötaja kokkulepe

(1) Tööandja võib kirjalikult sõlmida paindliku töötaja kokkuleppe, mille kohaselt töötaja tööaeg jaguneb kokkulepitud töötundideks ja lisatundideks. Kokkuleppes peavad sisalduma kokkulepitud töötundide arv, lisatundide arv ja minimaalne lisatundidest etteteatamise aeg.

(2) Paindliku töötaja kokkuleppe võib sõlmida töötajaga, kelle puhul on täidetud vähemalt üks järgmistest tingimustest:

- 1) töötaja omandab põhi-, kesk- või kõrgharidust või kutseharidust tasemeõppes;
- 2) töötaja on vanaduspensioniealine või jäänud paindlikule vanaduspensionile;
- 3) töötaja on vähenenud töövõimega;
- 4) töötaja kasvatab kuni seitsmeaastast last;
- 5) töötajale on paindliku töötaja kokkuleppe sõlmimise võimalus ette nähtud kollektiivlepingus.

(3) Paindliku töötaja kokkuleppe võib sõlmida töötajaga, kelle:

- 1) tunnitasu on vähemalt 1,2-kordne käesoleva seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud tunnitasu alammäär ja
- 2) kokkulepitud töötunnid on vähemalt kümme tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul.

(4) Käesoleva paragrahvi lõike 3 punktis 1 sätestatud tunnitasu nõuet ei kohaldata alaealise ning töötaja puhul, kes on tööandja juures töötanud vähem kui neli kuud või kokku vähem kui 168 tundi. Käesoleva lõike tähenduses käsitletakse töötamisena sotsiaalmaksuga maksustatud tulu teenimist töö- või teenuse osutamise lepingu alusel.

(5) Kokkulepitud töötunnid ja lisatunnid kokku ei tohi ületada täistööaega.

(6) Kui töötaja töötab üle kokkulepitud töötundide ja lisatundide, kohaldatakse käesoleva seaduse §-s 44 sätestatut.

(7) Töötajal on õigus lisatundide tegemisest keelduda. Lisatundidega nõustumist kinnitab töötaja eelnevalt iga kord kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.

(8) Summeeritud tööaja arvestuse korral võib töötaja lisatunde summeerida. Töötajaga kokkulepitud töötundide ja lisatundide summeerimisel kasutab tööandja sama arvestusperioodi.

(9) Käesoleva paragrahvi lõike 2 punktis 1–4 nimetatud töötaja esitab tööandjale paindliku töötaja kokkuleppe sõlmimiseks Eesti hariduse infosüsteemist tõendi hariduse omandamise või töövõimetoetuse seaduse §-s 10 nimetatud tõendi vähenenud töövõime või Sotsiaalkindlustusameti tõendi ennetähtaegsele vanaduspensionile jäämise või perekonnaseisutoimingute seaduse §-s 30 nimetatud sünnitõendi lapsevanemaks olemise kohta.

(10) Konkurentsipiirangu kokkulepe töötajaga, kellega on sõlmitud paindliku töötaja kokkulepe, on tühine.

(11) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1–5 sätestatud nõudeid rikkudes sõlmitud paindliku töötaja kokkulepe on tühine, välja arvatud juhul, kui töötaja jättis teavitamata käesoleva paragrahvi lõike 2 punktis 1–4 nimetatud andmete muutusest, ja töötajale hüvitatakse lisatunnid ületunnitööna.“;

3) paragrahvi 52 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Iganädalane puhkeaeg sisaldab igapäevast puhkeaega.“;

4) paragrahvi 115 lõiget 1 täiendatakse pärast tekstiosa „§ 43<sup>2</sup> lõigetes 1–3 ja 6,“ tekstiosaga „§-s 43<sup>3</sup>,“;

5) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga järgmises sõnastuses:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus (ELT L 275, 25.10.2022, lk 33–47).“.

## **§ 2. Avaliku teenistuse seaduse muutmise**

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 41 täiendatakse lõikega 6 järgmises sõnastuses:

„(6) Iganädalane puhkeaeg sisaldab igapäevast puhkeaega.“;

2) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga järgmises sõnastuses:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus (ELT L 275, 25.10.2022, lk 33–47).“.

## **§ 3. Ametiühingute seaduse muutmise**

Ametiühingute seadust täiendatakse normitehnilise märkusega järgmises sõnastuses:

„<sup>1</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus (ELT L 275, 25.10.2022, lk 33–47).“.

## **§ 4. Kollektiivlepingu seaduse muutmise**

Kollektiivlepingu seadust täiendatakse normitehnilise märkusega järgmises sõnastuses:

„<sup>1</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2022/2041, mis käsitleb piisavat miinimumpalka Euroopa Liidus (ELT L 275, 25.10.2022, lk 33–47).“.

Lauri Hussar  
Riigikogu esimees

Tallinn, „....“ ..... 2024. a.

Algatab Vabariigi Valitsus ..... 2024

(allkirjastatud digitaalselt)